

Créer de la cohésion par les valeurs avec Xtrem7

Grâce au profil d'équipe consolidé, l'intervenant peut aider les équipiers à identifier pour chaque Ressource Xtrem7 les Pratiques les plus utilisées.

A partir de cet inventaire, l'intervenant peut conduire une réflexion approfondie sur les valeurs qui fondent ces Pratiques.

Ce travail de partage et de clarification des bases qui cimentent les relations, a un impact puissant sur la cohésion du groupe.

Exemple : la Ressource Empathique d'une équipe

- Dans un 1^{er} temps, les Pratiques fédératrices sont identifiées.
- Dans un second temps, le travail sur les valeurs peut directement démarrer à partir de ces éléments concrets, issus de la réalité des équipiers.

© 2008 Xtrem7 - 2008. Exemple for Xtrem7 Users
 Software 3.1.41
 Powered by M21 Ligne (L'attente)
 107% Pure Xtrem7 Resource File
 Professionnel
 21/05/2008

Valeurs dans la Ressource Empathique — Xtrem7® — Team building A

Nombre de personnes : 10

	N° de la Proposition															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	4	1	1	1	1	1	2	1			3	1	1	1	2	
2	3			2	1	1	3	5	1	3	2	3	2	1	1	5
3	X						X		2	4	2	1	2	1	2	X
4	1	X	2	X		1	3	1	3	2	3	X	X	2	2	2
5	2	2	4	2	X	1		2	1				2	1	X	2
6		1			3	4				1	1		2		2	1
7				1	2	2	2	1	2			1	2	3	1	

Étape - (Écart Type)

- 2,40 - (1,65) 1 - Dans mon activité professionnelle je favorise les échanges et l'épanouissement.
- 2,50 - (1,27) 11 - Quand je construis un projet je prends soin d'écouter chaque personne.
- 2,60 - (1,17) 7 - J'envisage le changement en étant attentif(ve) à la cohésion de l'équipe.
- 3,00 - (1,33) 16 - Je gère le conflit en encourageant l'expression des vécus respectifs.
- 3,20 - (1,93) 8 - Je sens venir le stress quand je sens des tensions relationnelles.
- 3,20 - (1,23) 10 - J'assume au mieux ma responsabilité lorsque je me sens utile à mon organisation.
- 3,50 - (1,90) 15 - Je donne de préférence ma confiance à ceux qui se montrent disponibles pour assister les autres.
- 3,80 - (1,40) 2 - Lorsque je délègue je sens tout de suite si mon interlocuteur est à l'aise.
- 3,80 - (2,04) 13 - J'influence les autres en me mettant à leur place pour les comprendre.
- 3,90 - (2,08) 4 - Je négocie dans un besoin de confiance mutuelle.
- 3,90 - (2,13) 12 - Je traite le service au client en lui offrant un peu plus qu'il me le demande.
- 4,20 - (1,62) 3 - Dans mon travail je suis sensible à la situation personnelle de chacun.
- 4,50 - (1,72) 9 - Je réussis vraiment mieux quand chacun montre une bienveillance réciproque.
- 4,70 - (2,21) 14 - Je participe au travail d'équipe en apportant mon aide avant qu'on me le demande.
- 4,80 - (2,10) 5 - Je décide dans un besoin de consensus.
- 5,20 - (1,69) 6 - Grâce à la formation je développe mes aptitudes relationnelles.
- 3,70 - (1,72)

Les avis sont très partagés sur cette pratique ; elle n'est pas fédératrice et peut être une source de désaccords.

Je décide dans un besoin de consensus

Pratiques fédératrices : un grand nombre de personnes favorise cette pratique : la valeur sous-jacente est une fondation de l'équipe.

J'envisage le changement en étant attentif(ve) à la cohésion de l'équipe

N° de la Proposition

	1	2	3	4	5	6	7	9	10	11	12	13	14	15	16	
+	4	1	1	1	1		2	1		3	1	1	1	2		
I	3			2	1	1	3	5	1	3	2	3	2	1	1	5
n	X						X			X						
t		3	2	2	1	1	2	X	2	4	2	1	2	1	2	X
e																
n	1	X	2	X		1	3	1	3	2	3	X	X	2	2	2
s																
i	2	2	4	2	2	1		2	1		2	1	X	2		
t						X										
é		1			3	4		1	1		2		2		1	
7				1	2	2	2	1	2		1	2	3	1		