

Optimisez l'après recrutement avec Xtrem7

- Un Profil consolidé est établi à partir des Profils Individuels du nouveau collaborateur et de son responsable
- Il sert de support à la discussion pour clarifier et anticiper par exemple :
 - les points de désaccord et de complémentarité
 - la délimitation des territoires (management, responsabilités, compétences de décision)
 - la mise en place de solutions pour faire face à des situations délicates à gérer pour le binôme

Voici un moyen de garantir la réussite de la prise de poste avec Xtrem7 quand la personne est recrutée

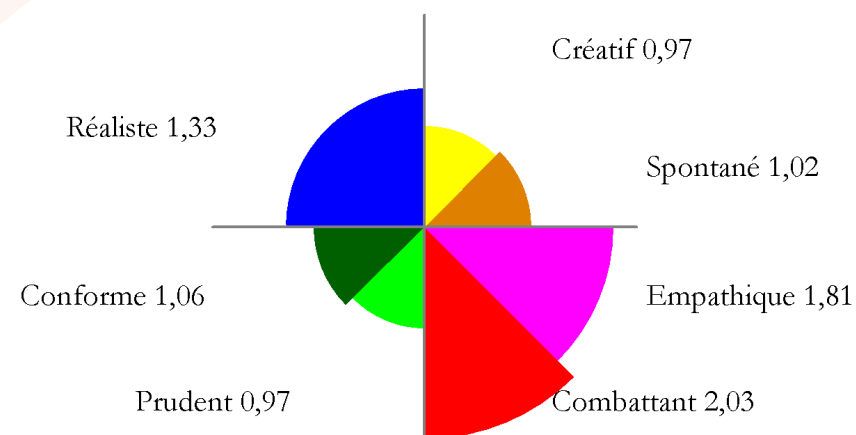
Conclusion :

L'expérience montre que cette action accélère considérablement l'intégration du nouveau venu, facilite et accroît la collaboration. De plus, elle crée un canal de communication privilégié entre les intéressés, propice à parler des problèmes de façon productive et ouverte.

- Vous pouvez approfondir cette première analyse en précisant pour chaque Pratique les écarts de perception.
- Les personnes sont ainsi guidées dans les aspects opérationnels avant l'heure.

Le diagramme de **Diversité** indique, par ses indices chiffrés, les axes sur lesquels les différences de points de vue seront les plus fréquentes

Notre expérience nous a montré qu'un score supérieur à 1,3 annonce des problèmes de collaboration réguliers.



- Je décide dans un besoin de consensus :
- L'un favorise ce type de décision tandis que l'autre le réfute
 - Si ce point n'est pas anticipé, des difficultés dans les relations se produiront forcément

