

Déterminez un profil comportemental avec Xtrem7

Le but consiste ici à optimiser le processus de recrutement en clarifiant les qualités comportementales attendues pour une fonction,

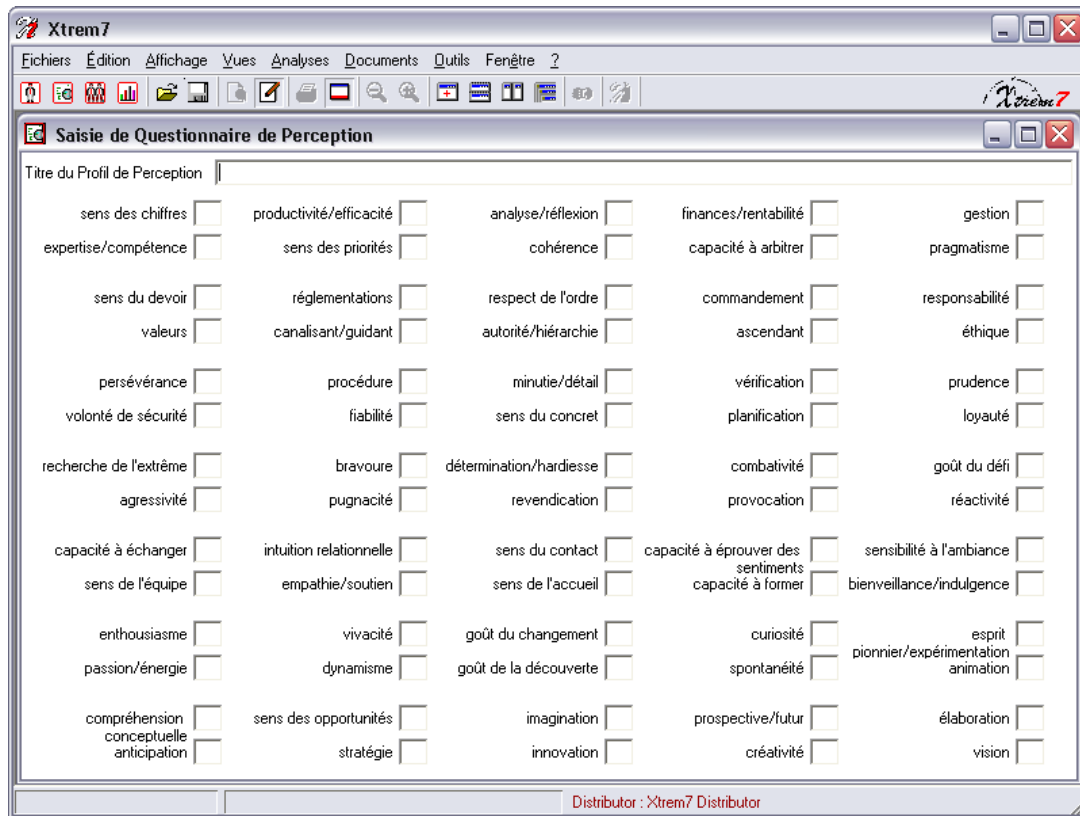
Le logiciel Xtrem7 permet de générer un Profil des comportements attendus afin de déterminer précisément les pratiques recherchées d'un poste.

- L'intervenant peut proposer cette prestation d'au moins 2 manières : soit en définissant ce Profil par lui-même
- soit en accompagnant son client dans l'élaboration du profil.

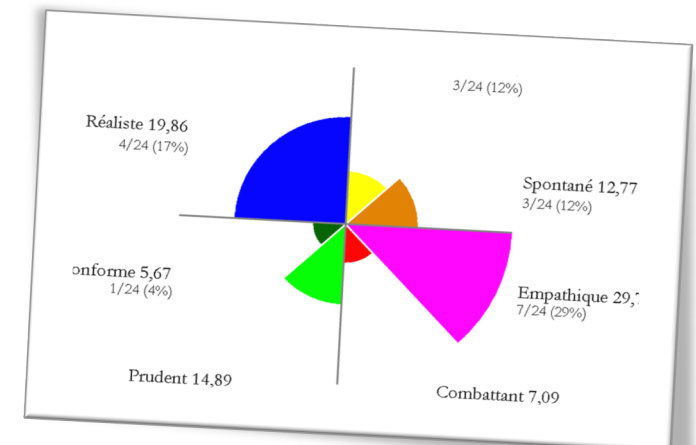
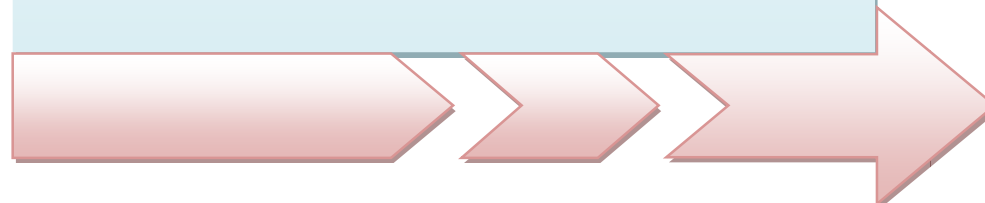


- Ces pratiques comportementales sont lisibles et descriptives.
- Elles sont organisées par priorité
- Elles peuvent être discutées par plusieurs intervenants dans le processus de sélection

640	(90) bienveillance/indulgence (Empathique)
570	(80) sens des priorités (Réaliste)
570	(80) capacité à arbitrer (Réaliste)
570	(80) pragmatisme (Réaliste)
570	(80) responsabilité (Conforme)
570	(80) empathie/soutien (Empathique)
500	(70) persévérance (Prudent)
280	(40) réactivité (Combattant)
280	(40) sensibilité à l'ambiance (Empathique)
280	(40) anticipation (Créatif)
280	(40) stratégie (Créatif)
140	(20) sens de l'accueil (Empathique)



- Le graphique fait ressortir en proportion les Ressources correspondant aux pratiques choisies.
- Il suffit alors de le comparer avec les Profils Individuels des candidats pour évaluer celui qui présente la meilleure adéquation.



Xtrem7 propose un choix de 70 pratiques parmi lesquelles il s'agit de sélectionner et de pondérer les 20 plus pertinentes.