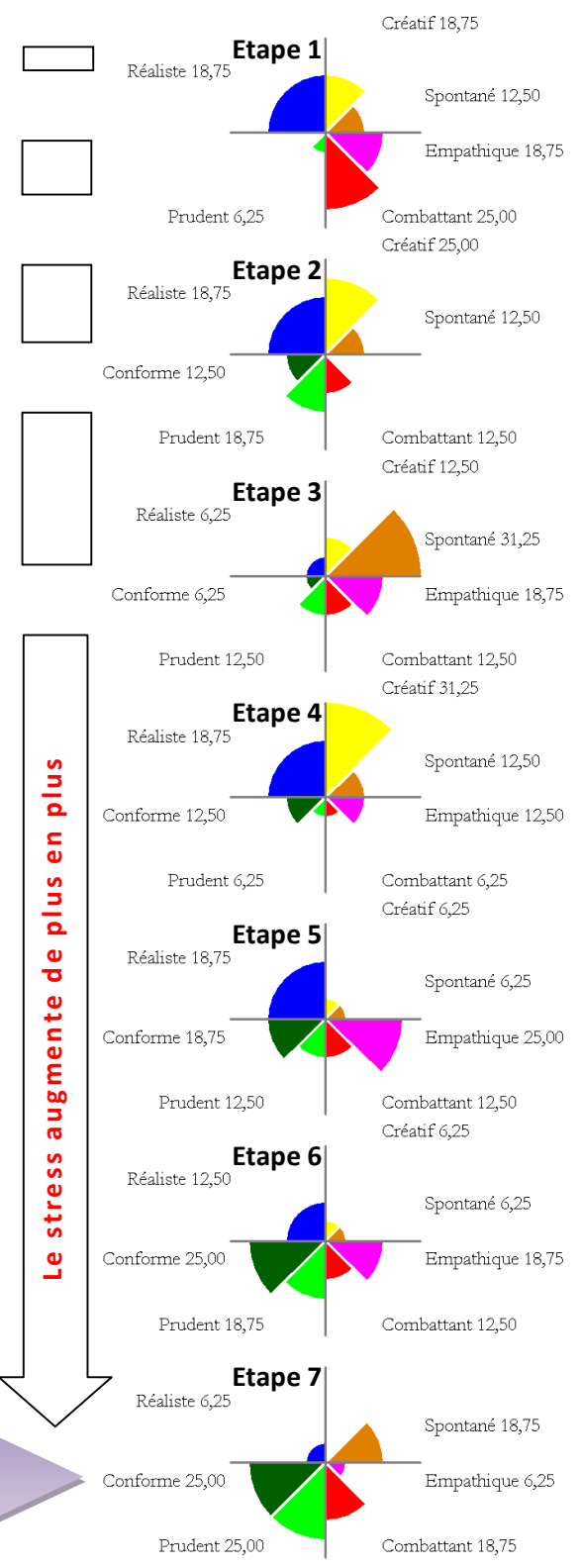


Comprendre la Dynamique Comportementale de la personne ...

Ses priorités et talents

- Vous identifiez ce que la personne fait spontanément, sans effort ni dépense d'énergie. C'est ce qui constitue son Naturel et ce qu'elle va privilégier le plus souvent possible (Etapas 1 & 2).
- La Dynamique Comportementale vous indique comment la personne change de stratégie et de motivation lorsque les difficultés surviennent ...



Pratiques valorisées

- Réaliste**
Lorsque je délègue je donne à mes collaborateurs des objectifs explicites. J'envisage le changement comme un processus d'adaptation aux situations. Je participe au travail d'équipe en définissant clairement les priorités.
- Créatif**
Je décide d'une stratégie à long terme. Je donne de préférence ma confiance à ceux qui proposent une perspective de l'avenir. Je gère le conflit avec l'idée de le transformer en opportunité.

Pratiques évitées

- Réaliste**
Grâce à la formation je veux faire progresser mon expertise.
- Conforme**
Dans mon activité professionnelle je mets en avant les traditions. Je négocie dans un cadre et des règles valables. J'envisage le changement quand il s'inscrit dans mes valeurs.
- Spontané**
Dans mon travail j'équilibre vie professionnelle et vie personnelle. Je décide des options qui me laissent la plus grande liberté. Je sens venir le stress quand mon quotidien devient routinier.
- Créatif**

Comprendre la Dynamique Comportementale de la personne ... suite et fin

- Vous montre ce que la personne tend à rejeter (en bas) et ce qu'elle ne souhaite pas faire (Etapas 6 & 7)
- Vous savez alors ce qu'il convient de ne pas en attendre, car la personne risque plus ou moins systématiquement d'occulter ces Pratiques
- Cela vous indique donc les Pratiques qui sont susceptibles de lui générer un fort stress

Ses obstacles et appréhensions