



VOICI L'UNE DES MANIERES D'ABORDER LE 360° AVEC XTREM7.

I. Vous pouvez poser 2 questions aux personnes participant à l'évaluation :

- Indiquez 10 pratiques que vous souhaiteriez que votre manager développe plus encore.
- Indiquez 10 pratiques qu'il a tendance à trop valoriser.

Vous obtenez ainsi des informations de qualité sans heurter, sur 2 axes... Ce que le manager devrait :

III. Précisez enfin automatiquement le TOP10 des pratiques que le manager devrait ...

FAIRE PLUS

TOP10

- 446 commandement (Conforme)
- 442 respect de l'ordre (Conforme)
- 413 sens du concret (Prudent)
- 351 combativité (Combattant)
- 343 autorité/hierarchie (Conforme)
- 343 ascendant (Conforme)
- 319 productivité/efficacité (Réaliste)
- 317 persévérance (Prudent)
- 311 sens du devoir (Conforme)
- 286 intuition relationnelle (Empathique)

FAIRE MOINS

TOP10

- 720 sens du contact (Empathique)
- 531 détermination/hardiessse (Combattant)
- 447 stratégie (Créatif)
- 446 sens des opportunités (Créatif)
- 438 commandement (Conforme)
- 433 persévérance (Prudent)
- 416 enthousiasme (Spontané)
- 371 pragmatique (Réaliste)
- 362 sens des priorités (Réaliste)
- 312 respect de l'ordre (Conforme)

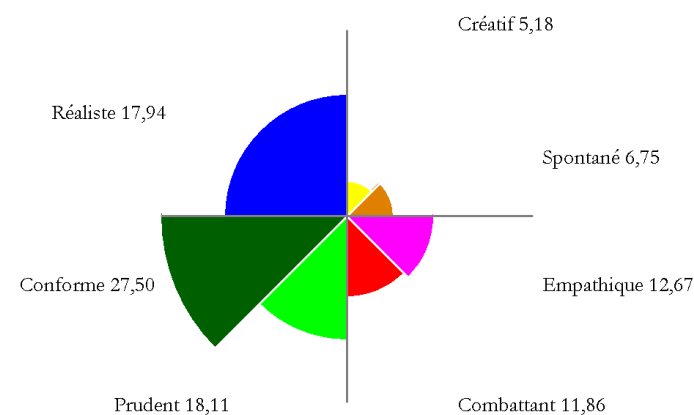
FAIRE PLUS - FAIRE MOINS

II. Synthétisez alors la Perception Globale de ce que le manager devrait, selon les évaluateurs, ...

FAIRE PLUS

Perception Globale

Nombre de Perceptions participant à cette étude : 9



FAIRE MOINS

Perception Globale

Nombre de Perceptions participant à cette étude : 9

