

## Prestations RH perfectionnées avec Xtrem7

### Individuelles

- Recrutement
- Coaching
- Bilan de compétences
- Promotion Interne
- Gestion et pilotage de carrière
- Gestion du stress
- Entretien d'appréciation annuel
- ...

### Collectives

- Formation (management, communication, vente)
- Anticipation relationnelle
- Team-building
- 360° Feedback
- Gestion de conflit silencieuse
- Etude de collaboration
- Création de référentiels
- Etudes de valeurs, de culture d'entreprise
- ...

## L'innovation Xtrem7, source de performance

### Dynamique Comportementale

- Elle décrit les différents comportements **naturels** que la personne met automatiquement en œuvre ainsi que ceux **contre nature** qu'elle veut éviter
- Elle permet d'ordonner les réponses de la personne en partant de ce qu'elle valorise jusqu'à ce qu'elle évite
- Elle fait ressortir les préférences ainsi que les talents complémentaires
- Les Pratiques générant du stress sont clairement identifiées

### Principe de Réalité

- La restitution ordonnée des réponses joue un rôle de révélateur objectif (effet miroir)
- La simple lecture de ces choix permet de relever les axes de cohérence ou d'incohérence par rapport à elle-même
- Il suffit de lire ce qui est listé

### Reengineering

- Cette fonctionnalité originale permet de créer des Profils de référence type
- Ceux-ci peuvent être ensuite comparés avec des profils de personnes à positionner

## Avantages concurrentiels de Xtrem7

- Utilisation illimitée du logiciel Xtrem7 et des questionnaires disponibles (individuels et collectifs)
- Passation facile des questionnaires par l'Internet
- La hotline professionnelle au niveau logiciel, Xtrem7 et RH
- Le site Internet qui comprend des ressources utilisateur
- Les contacts libres au sein du réseau

Compris dans la licence  
annuelle

- Livre de référence : "Les fondements cachés de nos motivations"
- Les trainings d'échanges entre utilisateurs
- Des formations continues à thèmes
- Le développement d'interfaces "sur mesure" (AddOn)

Moyennant finances