



— Individueller Fragebogen - 1/5 —



Date : _____

Vorname : _____ Name : _____

Wählen Sie genau die 9 Kriterien welche Ihnen am besten entsprechen.

Global

Mitteilend

Kreativ

Pragmatisch

Reserviert

Empfänglich

Analyst

Emotiv

Methodisch

Musikliebend

Humanist

Umgänglich

Activ

Beschwichtigend

Gewissenhaft

Zuverlässig

Wohlwollend

Uebereinstimmend

Ueberlegt

Hartnäckig

Traditionell

Konform

Unparteilich

Phantasievoll

Numerieren Sie **ALLE** Vorschläge von 1 bis 7 ; 1 ist derjenige der Ihnen am besten entspricht ; 7 ist derjenige der Ihnen am wenigsten entspricht.

Brauchen Sie **nur einmal** jede der Zahlen von 1 bis 7.

1

In meinen beruflichen Aktivitäten

- Lege ich viel wert auf die Produktivität.
- Ist mir die Tradition wichtig.
- Limitiere ich die Risiken auf's Maximum.
- Konfrontiere ich die Probleme direkt.
- Bevorzuge ich den Austausch und persönliche Entfaltung.
- Ist mir meine Motivation wichtig.
- Suche ich nach neuen Trends.

2

Wenn ich führe

- Teile ich meine Vision des zu erreichenden Zieles mit.
- Erwarte ich von meinen Leuten, dass sie gemäss ihrer Rolle handeln.
- Will ich, dass meine Empfehlungen sofort ausgeführt werden.
- Behalte ich den stimulierensten Teil der Arbeit für mich.
- Gebe ich meinen Kollegen explizite Objektiv.
- Versichere ich mich, dass die Arbeit genaustens ausgeführt wird.
- Spüre ich sofort, ob sich mein Gegenüber wohl fühlt.

3

In meiner Aktivität

- Muss es schnell vorwärts gehen.
- Finde ich neue Wege um Sachen zu erledigen.
- Gehe ich genau so vor wie geplant.
- Sind berufliches und persönliches Leben gleichstehend.
- Achte ich darauf, dass die Arbeit so ausgeführt wird, wie ich es verlangt habe.
- Achte ich auf die persönliche Situation von jedermann.
- Beschreibt man mich im allgemeinen als seine ausgeglichene Person.

4

Ich verhandle

- Indem ich empfänglich, offen bin.
- Indem ich jede Einzelheit der Situation beachte.
- Um Gelegenheiten zu schaffen.
- Indem ich, wenn nötig, meine Ideen aufdringe.
- Indem ich Tatsachen beobachte.
- Indem mir das gegenseitige Vertrauen wichtig ist.
- In einem bestimmten Rahmen und gemäss gültigen Regeln.

Numerieren Sie **ALLE** Vorschläge von 1 bis 7 ; 1 ist derjenige der Ihnen am besten entspricht ; 7 ist derjenige der Ihnen am wenigsten entspricht.

Brauchen Sie **nur einmal** jede der Zahlen von 1 bis 7.

5

Ich entscheide

- Indem ich mich offen den andern entgegensetze, wenn nötig.
- Wenn ich mich sicher genug fühle.
- Wenn ich die Autorität und den hierarchischen Rang habe.
- Gemäss zahlenmässigen Daten.
- Indem ich eine langfristige Strategie wähle.
- Für Optionen die mir die grösst mögliche Freiheit lassen.
- Mit dem Bedürfnis eines Konsenses.

6

Dank der Ausbildung

- Beziehe ich mich auf andere Kenntnisse.
- Will ich unbekannte Gebiete entdecken.
- Entwickle ich meine relationellen Fähigkeiten.
- Erwerbe ich mir noch einschlägigere Mittel.
- Werde ich progressiv immer zuständiger.
- Erwerbe ich mir die Mittel, um meine Autorität zu festigen.
- Will ich meine Sachverständigung verbessern.

7

Ich ziehe den Wechsel in Betracht

- Indem ich auf die Geschlossenheit des Teams achte.
- Wenn er sorgfältig und schrittweise geplant ist.
- Wie einen Vorgang, wo ich mich an Situationen adaptiere.
- Wie eine Chance, anders zu funktionieren.
- Indem ich bereit bin, gegen Hürden zu kämpfen.
- Wenn er meinen Werten entspricht.
- Wegen den neuen Möglichkeiten, die er mir gibt.

8

Ich spüre den Stress hochkommen

- Wenn es schwierig wird, Dinge zu analysieren.
- Wenn ich Spannungen in Beziehungen spüre.
- Wenn ich mich nicht an meine Prinzipien halten kann.
- Wenn es in meinem Alltagsoutinearbeit gibt.
- Wenn es möglich ist, dass ich einen Fehler übersehen konnte.
- Wenn es mir an Platz fehlt, um meine Kreativität auszudrücken.
- Wenn alles gegen mich ist.

Numerieren Sie **ALLE** Vorschläge von 1 bis 7 ; 1 ist derjenige der Ihnen am besten entspricht ; 7 ist derjenige der Ihnen am wenigsten entspricht.

Brauchen Sie **nur einmal** jede der Zahlen von 1 bis 7.

9

Ich habe mehr Erfolg wenn

- Ich darauf achte, dass jeder seine Rolle spielt.
- Wenn jedermann sich wohlwollend benimmt, dem andern gegenüber.
- Ich die wirksamsten Mittel zur Verfügung habe.
- Wenn ich jeden Kampf gegen Schwierigkeiten gewinne.
- Wenn mir die Situation erlaubt, Ideen zu entwickeln, die der Zeit voran sind.
- Wenn ich fühle, dass die Aktivität wirklich abgesichert ist.
- Wenn ich mit Leidenschaft an die Arbeit gehen kann.

10

Am besten übernehme ich meine Verantwortungen wenn

- Ich fachgerecht schätze, dass ich die Mittel zum Handeln habe.
- Ich genaustens die gegebenen Richtlinien beachte.
- Ich mich nützlich finde im Unternehmen.
- Dinge langfristig gesehen werden.
- Ich viel von mir und von den andern verlange.
- Ich den Mut habe zu kämpfen und nein zu sagen.
- Ich Kühnheit zeigen kann.

11

Wenn ich plane

- Achte ich darauf, auf jedermann zu hören.
- Bin ich meistens enthusiastisch.
- Entwickle ich originelle Konzepte für das Projekt.
- Behalte ich die finanziellen Möglichkeiten im Kopf.
- Wähle ich bewährte Lösungen.
- Respektiere ich den Vorgang im Detail.
- Setze ich mich voll für die Rechte meiner Equipe ein.

12

Ich behandle den Kundendienst

- Als eine Gelegenheit, erfolgreich zu sein.
- Indem ich sofort unberechtigte Kritik verwerfe.
- Indem ich ihn mit einem rigurösen Vertrag formalisiere.
- Als Mittel, das zur besten Qualität führt.
- Indem ich ein bisschen mehr gebe als verlangt.
- Indem ich genaustens die Versprechen einhalte.
- Wie einen Leistungs-Anzeiger.

Numerieren Sie **ALLE** Vorschläge von 1 bis 7 ; 1 ist derjenige der Ihnen am besten entspricht ; 7 ist derjenige der Ihnen am wenigsten entspricht.

Brauchen Sie **nur einmal** jede der Zahlen von 1 bis 7.

13

Ich beeinflusse die andern

- Indem ich so kommuniziere, dass ich meine Objektivität erreiche.
- Indem ich sie kanalisieren, wenn nötig bestrafe.
- Indem ich auf meine Kommunikation achte.
- Indem ich Druck mache, damit es vorangeht.
- Indem ich mich an ihre Stelle versetze, um sie zu verstehen.
- Indem ich sie durch die Aktion dynamisiere.
- Indem ich sie mit meiner Zukunftsvision inspiriere.

14

Ich mache in der Gruppenarbeit mit

- Indem ich eine globale Strategie reinbringe.
- Indem ich auf die Regeln des Unternehmens insistiere.
- Indem ich mich darum kümmere, dringende Situationen zu lösen.
- Indem ich stimulierendere Macharten erfinde.
- Indem ich eindeutig die Prioritäten definiere.
- Indem ich mich versichere, dass die Dinge perfekt realisiert wurden.
- Indem ich behilflich bin bevor ich gefragt werde.

15

Am meisten Vertrauen habe ich

- Wenn ich entscheidende, mutige Handlungen sehe.
- In diejenigen, die eine Zukunftsperspektive vorschlagen.
- Wenn ich spüre, dass Gefahren in Betracht gezogen worden sind.
- Wenn ich frei meine Fähigkeiten ausdrücken kann.
- Wenn die Regeln beachtet werden.
- In diejenigen die bereit sind, den andern zu helfen.
- Wenn ich feststelle, dass das technische Wissen vorhanden ist.

16

Ich gehe mit Konflikten um

- Indem ich günstige Aspekte für mein persönliches Interesse finde.
- Indem ich schrittweise vorgehe.
- Indem ich versuche, ihn in eine günstige Gelegenheit umzuwandeln.
- Indem ich kämpfe, damit Ungerechtigkeiten repariert werden.
- Indem ich zuerst objektive Informationen suche.
- Indem ich Leute ermutige, ihre Gefühle auszudrücken.
- Indem ich jedermann sage, was er/sie zu tun hat.