



— Questionnaire Individuel - 1/5 —



Date : _____

Prénom : _____ Nom : _____

Choisissez minutieusement les 9 qualificatifs que vous estimez vous correspondre le mieux.

Global	Communicatif	Créatif
Pragmatique	Réservé	Réceptif
Analyste	Émotif	Méthodique
Méromane	Humaniste	Sociable
Actif	Conciliant	Conscientieux
Fiable	Bienveillant	Cohérent
Réfléchi	Persévérant	Traditionaliste
Conformiste	Impartial	Imaginatif

Numérotez **TOUTES** les propositions de 1 à 7, 1 étant celle qui correspond le mieux à ce que vous faites, et 7 celle qui correspond le moins à ce que vous faites.

Utilisez **une seule fois** chacun des chiffres de 1 à 7.

1

Dans mon activité professionnelle

- je donne de l'importance à la productivité.
- je mets en avant les traditions.
- je limite au maximum les risques qui se présentent.
- j'attaque les problèmes de front.
- je favorise les échanges et l'épanouissement.
- je donne de l'importance à ma motivation.
- je recherche les nouvelles tendances.

2

Lorsque je délègue

- je transmets la vision du but à atteindre.
- je veux que chacun agisse conformément à ses devoirs.
- je veux que mes consignes soient exécutées immédiatement.
- je me réserve la partie la plus stimulante.
- je donne à mes collaborateurs des objectifs explicites.
- je vérifie point par point le déroulement du travail.
- je sens tout de suite si mon interlocuteur est à l'aise.

3

Dans mon travail

- il faut que les choses aillent vite.
- j'innove dans les manières de faire.
- j'exécute précisément ce qui a été prévu.
- j'équilibre vie professionnelle et vie personnelle.
- je veille à ce que l'exécution soit conforme à ce que j'ai défini.
- je suis sensible à la situation personnelle de chacun.
- je suis décrit(e) comme étant d'humeur généralement égale.

4

Je négocie

- en faisant preuve d'ouverture d'esprit.
- en m'appuyant sur chaque détail de la situation.
- pour créer des opportunités.
- en imposant mes idées si nécessaire.
- en partant de l'observation des faits.
- dans un besoin de confiance mutuelle.
- dans un cadre et des règles valables.

Numérotez **TOUTES** les propositions de 1 à 7, 1 étant celle qui correspond le mieux à ce que vous faites, et 7 celle qui correspond le moins à ce que vous faites.

Utilisez **une seule fois** chacun des chiffres de 1 à 7.

5

Je décide

- en m'opposant franchement aux autres si nécessaire.
- quand je me sens suffisamment sûr(e) de moi.
- si j'en ai l'autorité et la position hiérarchique.
- en fonction des données chiffrées.
- dans une stratégie à long terme.
- des options qui me laissent la plus grande liberté.
- dans un besoin de consensus.

6

Grâce à la formation

- je fais des liens avec d'autres compréhensions.
- je veux découvrir des domaines inconnus.
- je développe mes aptitudes relationnelles.
- j'acquiers des moyens plus percutants.
- je deviens progressivement plus fiable.
- j'acquiers des outils pour asseoir mon autorité.
- je veux faire progresser mon expertise.

7

J'envisage le changement

- en étant attentif(ve) à la cohésion de l'équipe.
- s'il est planifié avec soin étape par étape.
- comme un processus d'adaptation aux situations.
- comme une chance d'entreprendre autrement.
- en étant déterminé(e) à lutter contre les obstacles.
- quand il s'inscrit dans mes valeurs.
- pour les orientations inédites qu'il crée.

8

Je sens venir le stress

- lorsque les choses deviennent difficiles à analyser.
- quand je sens des tensions relationnelles.
- en cas de manquement aux principes auxquels je tiens.
- quand mon quotidien devient routinier.
- à l'idée que je puisse laisser passer une erreur.
- quand je manque d'espace pour exploiter ma créativité.
- lorsque les choses me résistent obstinément.

Numérotez **TOUTES** les propositions de 1 à 7, 1 étant celle qui correspond le mieux à ce que vous faites, et 7 celle qui correspond le moins à ce que vous faites.

Utilisez **une seule fois** chacun des chiffres de 1 à 7.

9

Je réussis vraiment mieux quand

- je veille à ce que chacun(e) assume son rôle.
- chacun montre une bienveillance réciproque.
- je dispose des outils les plus efficaces.
- je gagne tous les combats face aux difficultés.
- la situation me permet de créer des idées en avance sur leur temps.
- je sens que l'activité est parfaitement sécurisée.
- les activités me passionnent.

10

J'assume au mieux ma responsabilité lorsque

- j'évalue que j'ai les moyens d'agir.
- j'applique à la lettre les consignes données.
- je me sens utile à mon organisation.
- les choses s'inscrivent dans le long terme.
- je suis exigeant(e) pour moi comme pour les autres.
- j'ai le courage de me battre et de dire non.
- je peux faire preuve d'audace.

11

Quand je construis un projet

- je prends soin d'écouter chaque personne.
- je suis généralement enthousiaste.
- j'élabore des concepts originaux au service du projet.
- je prends en compte les éléments financiers.
- je choisis des solutions que je juge éprouvées.
- je respecte une marche à suivre détaillée.
- je défends farouchement les droits de mon équipe.

12

Je traite le service au client

- comme une opportunité de développer mon succès.
- en rejetant instantanément les critiques injustes.
- en le formalisant par un contrat rigoureux.
- comme moyen d'accéder à la meilleure qualité.
- en lui offrant un peu plus qu'il ne le demande.
- en honorant parfaitement les promesses faites.
- comme un indicateur de performance.

Numérotez **TOUTES** les propositions de 1 à 7, 1 étant celle qui correspond le mieux à ce que vous faites, et 7 celle qui correspond le moins à ce que vous faites.

Utilisez **une seule fois** chacun des chiffres de 1 à 7.

13

J'influence les autres

- en communiquant de façon à atteindre mes objectifs.
- en les canalisant, voire en les réprimandant si nécessaire.
- en communiquant de manière prudente.
- en mettant la pression pour que les choses avancent.
- en me mettant à leur place pour les comprendre.
- en les dynamisant par l'action.
- en les inspirant par ma vision du futur.

14

Je participe au travail d'équipe

- en apportant une stratégie globale.
- en mettant l'accent sur les règles de l'organisation.
- en me chargeant de débloquer les situations d'urgence.
- pour découvrir des façons de faire plus stimulantes.
- en définissant clairement les priorités.
- en m'assurant que les choses ont été réalisées parfaitement.
- en apportant mon aide avant qu'on me le demande.

15

Je donne de préférence ma confiance

- quand je vois des actes décisifs et courageux.
- à ceux qui proposent une perspective de l'avenir.
- quand je sens que le danger a été bien pris en compte.
- si je peux exprimer librement mes capacités.
- à ceux qui font appliquer les règles.
- à ceux qui se montrent disponibles pour assister les autres.
- si je constate la maîtrise des connaissances techniques.

16

Je gère le conflit

- en trouvant des aspects favorables à mon intérêt personnel.
- en procédant pas à pas.
- avec l'idée de le transformer en opportunité.
- en luttant pour réparer les injustices.
- en recherchant d'abord des informations objectives.
- en encourageant l'expression des vécus respectifs.
- en rappelant chacun(e) à ses devoirs.